

# LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL, un principe primordial mais pas toujours respecté par les employeurs !



Recours pour le salarié et risques pour l'employeur

Le bien-être au travail est une condition indispensable à l'épanouissement professionnel des employés. Toutefois, nombreux salariés sont encore victimes de maltraitements dans leur environnement professionnel.

## 01 HARCÈLEMENT MORAL AU TRAVAIL

- Tâche dévalorisante
- Sanctions injustifiées
- Harcèlement managérial
- ...

### Les recours du salarié

**01 Demande d'assistance**  
auprès des représentants du personnel  
ou de l'inspection du travail

**02 Demande de réparation**  
des préjudices auprès de la justice.



### Les peines encourues par l'entreprise



Sanction  
disciplinaire



**2 ans**  
d'emprisonnement



**30 000 €**  
d'amende

## AGRESSION OU VIOLENCE SEXUELLE AU TRAVAIL

02

- Violence
- Menace
- Attouchement sans consentement
- ...

### Les recours du salarié

S'adresser aux

**01 représentants du personnel**

**02 médecin du travail**

**03 inspecteur du travail**



### Les peines encourues par l'entreprise



**2 - 3 ans**  
d'emprisonnement



**30 000 - 45 000 €**  
d'amende



interdiction d'exercer  
l'activité professionnelle

## 03 TRAVAIL ILLÉGAL

- Travail dissimulé
- Marchandage
- Main d'œuvre illicite
- ...

### Les recours du salarié

**01 Avertir l'inspection du travail**  
ou le centre des impôts

**02 Porter plainte**  
auprès du commissariat de police



### Les peines encourues par l'entreprise



**3 ans**  
d'emprisonnement



**45 000 €**  
d'amende

#### PERSONNE MORALE

- 225 000 € d'amende
- Dissolution
- Fermeture

## LICENCIEMENT ABUSIF

04

- Violence
- Menace
- Attouchement sans consentement
- ...

### Les recours du salarié

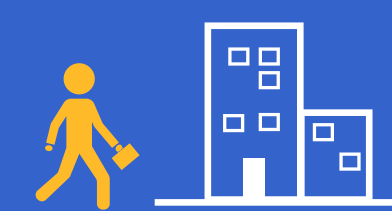
**01 Rassembler les preuves**

**02 Résoudre le litige à l'amiable**

**03 Poursuivre l'employeur en justice**



### Les peines encourues par l'entreprise



Réintégration  
de l'employé



Paiement d'une indemnité  
en cas de refus de réintégration

## 05 LA DISCRIMINATION AU TRAVAIL

Défavoriser une personne sur la base du sexe, de l'âge, de la religion ou de l'état de santé.

### Les recours du salarié

**01 Saisir le Conseil des Prud'hommes**

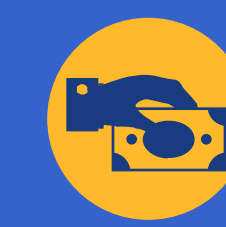
**02 Porter plainte**  
avec constitution de partie civile



### Les peines encourues par l'entreprise



**3 ans**  
d'emprisonnement



**45 000 €**  
d'amende



Paiement de  
dommages et intérêts

## LA MISE AU PLACARD

06

- Non contribution aux réunions
- Retrait des processus de décision
- ...

### Les recours du salarié

**01 Résolution à l'amiable**

**02 Saisir le Conseil des Prud'hommes**



### Les peines encourues par l'entreprise



Sanction  
disciplinaire



**2 ans**  
d'emprisonnement



**30 000 €**  
d'amende