



Définition

Mesure de suspension d'un salarié ayant commis une faute grave.



Caractéristiques

- > **Mesure préventive**
- > **Décision prise par l'employeur**
Intention d'invoquer la faute lourde ou grave après constatation d'une nécessité de licencier un salarié.
- > **Durée indéterminée.**

La procédure à suivre pour une mise à pied conservatoire



Notification de mise à pied remise au salarié

- En main propre contre décharge
- Par lettre recommandée avec accusé de réception.



Notification par une lettre de convocation à l'entretien préalable de licenciement.



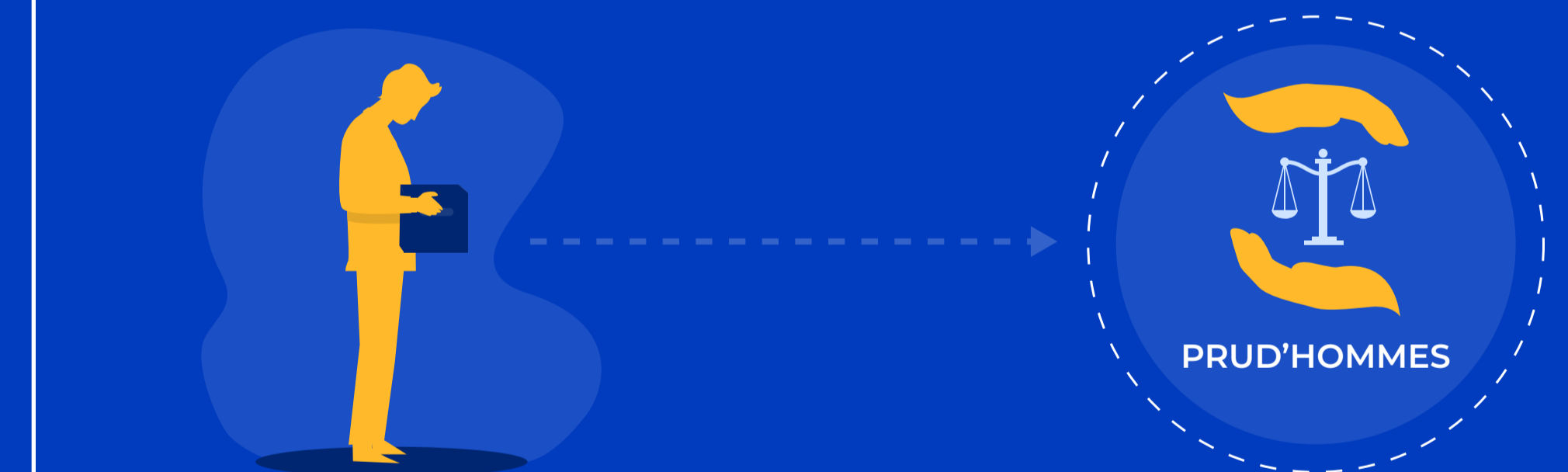
Procédure disciplinaire engagée simultanément par l'employeur.

Les conséquences d'une mise à pied conservatoire pour un salarié



Les recours possibles pour le salarié

■ Contestation auprès de Conseil de prud'hommes.



■ Vérification par le Conseil de prud'hommes



- Respect des procédures
- Bien-fondé des fautes prétendues
- Proportionnalité de la sanction