



## Définition

Mesure de suspension d'un salarié ayant commis une faute grave.



## Caractéristiques

- > **Mesure préventive**
- > **Décision prise par l'employeur**  
Intention d'invoquer la faute lourde ou grave après constatation d'une nécessité de licencier un salarié.
- > **Durée indéterminée.**

## La procédure à suivre pour une mise à pied conservatoire



### Notification de mise à pied remise au salarié

- En main propre contre décharge
- Par lettre recommandée avec accusé de réception.



### Notification par une lettre de convocation à l'entretien préalable de licenciement.



### Procédure disciplinaire engagée simultanément par l'employeur.

## Les conséquences d'une mise à pied conservatoire pour un salarié



## Les recours possibles pour le salarié

### ■ Contestation auprès de Conseil de prud'hommes.



### ■ Vérification par le Conseil de prud'hommes



- ✓ Respect des procédures
- ✓ Bien-fondé des fautes prétendues
- ✓ Proportionnalité de la sanction