

RUPTURE CONVENTIONNELLE : TOUT CE QU'IL FAUT SAVOIR

Il s'agit de la rupture à l'amiable du contrat de travail.
Elle s'applique au contrat privé et à la fonction publique depuis
le 1er janvier 2020.



POURQUOI FAIRE UNE LETTRE DE RUPTURE CONVENTIONNELLE ?

POUR L'EMPLOYEUR

ABSENCE DE LITIGE AUX PRUD'HOMMES, PAS DE
RISQUE POUR LICENCIEMENT ABUSIF OU INJUSTIFIÉ



POUR LE SALARIÉ

PAS DE PRÉAVIS, INDEMNITÉ DE RUPTURE PLUS
AVANTAGEUSE.

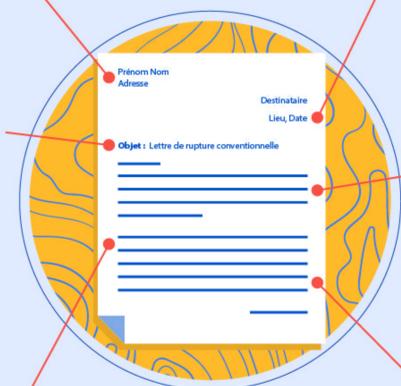
QUE DOIT CONTENIR UNE LETTRE DE RUPTURE CONVENTIONNELLE ?

L'IDENTITÉ
DU SALARIÉ

LA DATE DE DÉPÔT
DE LA LETTRE

L'OBJET
DE LA LETTRE

LA FONCTION
OCCUPÉE ET LE
TYPE DE CONTRAT



LES MOTIVATIONS
(FACULTATIVES) ET LA
PROPOSITION DE
RUPTURE

LA PROPOSITION D'UN
ENTRETIEN PRÉALABLE
ET LES NÉGOCIATIONS
NÉCESSAIRES

COMMENT SE DÉROULE LA PROCÉDURE DE RUPTURE CONVENTIONNELLE ?

1

FORMULATION D'UNE LETTRE DE RUPTURE
CONVENTIONNELLE AVEC DEMANDE
D'ENTRETIEN PRÉALABLE



2

ENVOI DE LA LETTRE EN RAR OU REMISE
EN MAINS PROPRES



3

ENTRETIEN PRÉALABLE ET NÉGOCIATIONS
DES CONDITIONS DE RUPTURE



4

RÉDACTION DE LA CONVENTION DE
RUPTURE ET SIGNATURE DES 2 PARTIES



5

DEMANDE D'HOMOLOGATION AUPRÈS
DE LA DIRECCTE



LE MONTANT DE L'INDEMNITÉ DE RUPTURE CONVENTIONNELLE

CALCUL DE L'INDEMNITÉ DEPUIS RÉFORME DE 2017



1/4

D'1 MOIS DE SALAIRE PAR ANNÉE
D'ANCIENNETÉ POUR LES 10 PREMIÈRES
ANNÉES.



1/3

D'1 MOIS DE SALAIRE PAR ANNÉE À
PARTIR DE LA 11ÈME ANNÉE
D'ANCIENNETÉ.

L'INDEMNITÉ DE RUPTURE EST EXONÉRÉE D'IMPÔT
POUR UNE FRACTION EN DESSOUS DE **82 272 €**

LA RUPTURE CONVENTIONNELLE DANS LA FONCTION PUBLIQUE

ELLE EST APPLICABLE, DU 1ER JANVIER 2020 AU 31 DÉCEMBRE 2025 AUX FONCTIONNAIRES À L'EXCEPTION DE :



➤ CEUX QUI SONT EN PÉRIODE DE STAGE.

➤ CEUX QUI BÉNÉFICIENT D'UNE PENSION DE RETRAITE

➤ CEUX QUI SONT SOUS RÉGIME DE RETRAITE DE BASE CONFONDUS

➤ CEUX QUI SONT DÉTACHÉS EN QUALITÉ D'AGENT CONTRACTUEL

437 000 RUPTURES HOMOLOGUÉES EN 2018, SOIT 36 000 PAR MOIS.